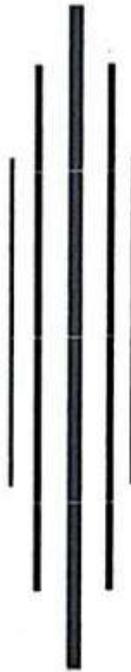


**LAPORAN KEUANGAN TAHUNAN
PT. BPR TALENTA RAYA
TAHUN 2022**



**Kantor Pusat : Jl. Gajah Mada RT 012 / RW 006 Kel. Hambala-Waingapu
Tlpn. 0387-61476, 2564590, Fax. 0387-61476, Kabupaten Sumba Timur
Kantor Cabang : Jl. Ranggaroko, Kel. Langgalero - Waitabula
Kabupaten Sumba Barat Daya**

LAPORAN KEUANGAN TAHUNAN PT. BPR.TALENTA RAYA Tahun : 2022

Berdasarkan Peraturan Otoritas Jasa Keuangan Nomor 48/POJK.03/2017 tentang Transparansi Kondisi Keuangan Bank Perkreditan Rakyat serta menunjuk Surat Edaran Otoritas Jasa Keuangan Nomor 39/SEOJK.03/2017, tentang Laporan Tahunan dan Laporan Keuangan Publikasi Bank Perkreditan Rakyat, dengan ini kami menyampaikan Laporan Keuangan Tahunan PT.BPR. Talenta Raya untuk Tahun 2022 sebagai berikut:

1. INFORMASI UMUM

1. Susunan Kepengurusan

Susunan Pengurus PT.BPR. Talenta Raya, Waingapu sesuai dengan Akta Pendirian dan Anggaran Dasar Nomor 102, tanggal 24 April 2006, dengan perubahannya dalam akta tanggal 24 Oktober 2011 nomor 39 dan akta tanggal 16 Desember 2014 Nomor 36 serta perubahan nomor 30 tanggal 12 Oktober 2015, nomor 14 tanggal 08 Desember 2016, nomor 138 tanggal 31 Maret 2017 , akta Nomor 48 tanggal 14 Juli 2019 dan perubahan akta terakhir nomor 40 tanggal 19 Mei 2021 dibuat oleh Notaris Pau Djara Liwe, S.H. di Waingapu dan di sahkan oleh Menteri Hukum dan Hak Asasi Manusia Republik Indonesia Nomor : AHU- 0029502.AH.01.02 tahun 2021 sebagai berikut:

DEWAN KOMISARIS PT BPR TALENTA RAYA

Komisaris Utama :

Nama : Erwin Karwelo
Jabatan : Komisaris Utama
Alamat : Jl. D.I Pandjaitan No.12 Matawai – Waingapu
Tempat/Tgl.Lahir : Waingapu / 03 Mei 1950
Agama : Kristen Protestan
Pendidikan Terakhir : Fakultas Ekonomi Ubaya Tingkat III, Semester VI
Sertifikasi Profesi : Sertifikasi kompetensi Komisaris tahun 2016
Kursus Lainnya : Pelatihan Dasar-dasar Akuntansi di Surabaya
Audit Sistem dan Prosedur Kerja di Surabaya
Pengalaman Kerja : Th. 1980 s/d. 1994 Peternakan Ayam Ras Pedaging
Th. 1980 s/d. 1998 Toko Obat Berijin
Th. 1980 s/d. sekarang, Dealer Suzuki wilayah Pulau Sumba
Th. 1990 s/d. sekarang, Dealer Yamaha wilayah Pulau Sumba
Th.2006 s/d sekarang di PT.BPR Talenta Raya -Waingapu
menjabat sebagai Komisaris Utama.

Komisaris :

Nama : Novembranus Ratu Rihi,SH
Jabatan : Komisaris
Alamat : Jl. Amabi RT.34, RW.10, Kel.Oebufu, Kupang
Tempat/Tgl.Lahir : Sumba Timur / 12 November 1964
Agama : Kristen Protestan
Pendidikan : Th. 2008, S1 UniversitasNusa Cendana– Kupang
Sertifikasi Profesi : Sertifikasi kompetensi Komisaris tahun 2016
Kursus Lainnya : Pengawasan Intern di Bank NTT
Olsip Laporan Bulanan di Bank Indonesia Surabaya
Pelatihan Laporan Bulanan BPR di Bank Indonesia Kupang
Pengalaman Kerja : Th.1984 s/d 1995, di Bank NTT
Jabatan terakhir sebagai Pimpinan Cabang Pembantu
Th.2006 s/d sekarang di PT.BPR Talenta Raya -Waingapu
menjabat sebagai Komisaris.

DEWAN DIREKSI PT BPR TALENTA RAYA

Direksi :

Nama : Halla Kaborang
Jabatan : Direktur Utama
Alamat : Jl.Johar RT.018/RW.06, Kelurahan Hambala- Kec.
Kota Waingapu
Tempat/Tgl.Lahir : Haumara / 12 Juli 1980
Agama : Katolik
Pendidikan : Th. 2005, S1 Ekonomi Manajemen Universitas Udayana, Bali
Sertifikasi Profesi : Th. 2007, Sertifikasi Profesi Direktur BPR angk.ke-24 di
Malang.
Kursus Lainnya : Th. 2007, Pelatihan Laporan Bulanan BPR, Bank Indonesia
Kupang
Pengalaman Kerja : Th.2006 sampai dengan 09 Desember 2014 menjabat sebagai
Direktur Operasional.
10 Desember 2014 sampai dengan 07 Desember 2016 menjabat
sebagai Direktur Pemasaran di PT.BPR Talenta Raya 08 Desember
2016 sampai sekarang menjabat sebagai Direktur Utama di PT.BPR
Talenta Raya.

Nama : Yunita Sofia Gae.
Jabatan : Direktur Yang Membawahkan Fungsi Kepatuhan
Alamat : Jl. Erlangga RT.002 RW.001 Kel. Prailiu, Kec. Kampera
Tempat/Tgl.Lahir : Waingapu, 21 Juni 1987
Agama : Kristen Protestan
Pendidikan : Th. 2009, Diploma III Pariwisata Universitas Brawijaya
Malang
Sertifikasi Profesi : Th.2014, Sertifikasi Profesi Direktur BPR angk.ke 51 di Batu
Malang
Kursus Lainnya : Th. 2012, Kualitas Aktiva Produktif dan PPAP, Program
Penanganan APU&PPT Bagi Bpr, Penilaian kemampuan (Fit
Proper Test, Model Bisnis BPR) di Bank Indonesia Kupang.
Pengalaman Kerja : Th.2011 s/d tahun 2014 Menjabat sebagai Accounting di PT BPR
Talenta Raya.
08 Desember 2014 sampai dengan tanggal 7 Juli 2019 menjabat
sebagai Direktur Operasional
8 Juli 2019 sampai dengan sekarang sebagai Direktur yang
membawahkan Fungsi Kepatuhan.

Pejabat Eksekutif:

Nama : Florida Manek Besin
Jabatan : Kepala Cabang Waitabula
Alamat : Waimangura Wewewa Barat
Kecamatan Wewewa Barat
Tempat/Tgl Lahir : Kupang, 24 Juni 1979
Agama : Katolik
Pendidikan : Th. 2002 Sekolah Tinggi Ilmu Manajemen Kupang
Kursus Lainnya : Th. 2013 Pelatihan Sistem Informasi Debitur (SID) di BI Jakarta
Pengalaman Kerja : - Staf piutang NSS Cab, Kupang Periode Nov 2004 – Jun 2005
- Kepala piutang NSS Cab Kupang Periode Jul 2005 – April 2007
- Kepala Cabang NSS Cab, Sumba Barat Periode Apr 2007 –Mar 2008
- Kepala Cab NSS Cab Maumere periode Mar 2008 – Jul 2008
- Mutasi Kepala Piutang NSS Cab Waikabubak Periode Jul 2008 – 2009
- 10 September 2012 sampai sekarang sebagai Pimpinan Cabang di PT
BPR Talenta Raya Waitabula

Nama : Dewi Sriyani Rambu Ipu Ruing
 Jabatan : Kepala Cabang Umalulu
 Alamat : Praibokul, RT.002/RW.001 Desa Praibokul
 Kecamatan Matawai La Pau
 Tempat/Tgl Lahir : Waingapu, 26 Desember 1990
 Agama : Kristen Protestan
 Pendidikan : Th. 2012 Universitas Merdeka Malang
 Kursus Lainnya : Th. 2013 Pelatihan Sistem Informasi Debitur (SID) di BI Jakarta
 - Pelatihan Analisa Kredit UMKM tahun 2011, Hypno Selling dan
 Analisa Kredit tahun 2015, Ketrampilan Komunikasi Marketing dan
 Service Excelent tahun 2018, Pelatihan Credit Analist dan Collection
 Pengalaman kerja : - Tahun 2012 s/d Juni 2013 menjabat sebagai Teller di Kantor Pusat
 - Tahun 2013 s/d Des 2018 menjabat sebagai Teller di kantor Cabang
 Waitabula.
 - Tahun 2019 s/d 02 Desember 2021 menjabat sebagai Admin kredit di
 kantor cabang waitabula
 - 03 Desember 2021 sampai sekarang sebagai Pimpinan Cabang
 Umalulu di PT BPR Talenta Raya

Nama : Dece Adelayde Tallo Lena
 Jabatan : Kepala Bagian Dana
 Alamat : Jl. Ikan Nener No.11, Km 4
 Tempat/Tgl Lahir : Kupang, 18 Desember 1983
 Agama : Kristen Protestan
 Pendidikan : SMA
 Kursus Lainnya : Th. 2013 Sosialisasi Laporan Bulanan SAK ETAP BPR di BI Kupang
 Pengalaman Kerja : Th. 2006 menjabat sebagai Kasir di PT.BPR Talenta Raya
 Th.2008 menjabat sebagai Accounting di PT.BPR Talenta Raya
 Th.2009 s/d dengan sekarang menjabat sebagai Kab.Dana di PT.BPR
 Talenta Raya.

Nama : Orfyan Dima Ratu Kore
 Jabatan : Pejabat Eksekutif Kepatuhan, Manajemen Resiko dan APU- PPT
 Alamat : Kambajawa, Rt.038/Rw.010 Kelurahan Kambajawa
 Kecamatan Kota Waingapu.
 Tempat/Tgl Lahir : Waingapu, 17 Oktober 1992
 Agama : Kristen Protestan
 Pendidikan : Sarjana Ilmu Pemerintahan
 Kursus Lainnya : Hypno Selling dan Analisa Kredit tahun 2015, Pelatihan APU dan PPT
 tahun 2017.
 Pengalaman Kerja : - Tahun 2015 s/d tahun 2016 menjabat sebagai AO Kredit
 - Tahun 2016 s/d tahun 2017 menjabat sebagai AO Tabungan
 - Tahun 2017 s/d tanggal 20 Mei 2018 menjabat sebagai Teller
 - 21 Mei 2018 s/d sekarang menjabat sebagai PE.Kepatuhan, Manajemen
 Resiko dan APU- PPT.

Nama : Fransiskus Cornelis Beko Rema
 Jabatan : Kepala Bagian Kredit
 Alamat : Kambajawa,Rt.001/Rw.001 Kelurahan Kambajawa
 Kecamatan Kota Waingapu.
 Tempat/Tgl Lahir : Waingapu, 12 Oktober 1986
 Agama : Kristen Katolik
 Pendidikan : Sekolah Menengah Atas (SMA)
 Kursus Lainnya : Hypno Selling dan Analisa Kredit tahun 2015, Ketrampilan Komunikasi
 Marketing dan Service Excelent tahun 2018, Pelatihan Credit Analist dan
 Collection
 Pengalaman Kerja : - Tahun 2009 s/d tahun 2015 menjabat sebagai Ao Dana
 - Tahun 2015 s/d Juni tahun 2022 menjabat sebagai Ao Kredit
 - 24 Juni 2022 s/d sekarang menjabat sebagai Kepala bagian Kredit.

Kepemilikan

Komposisi Pemegang Saham PT.BPR. Talenta Raya adalah sbb :

No	Nama Pemegang Saham	Jml Lembar Saham	Prosentase	Nominal
1.	Erwin Karwelo (PSP)	25.375	35	2.537.500.000
2.	Oey Goat En	10.875	15	1.087.500.000
3.	Ivan Karwelo	7.250	10	725.000.000
4.	Vivi Karwelo	7.250	10	725.000.000
5.	Hesty Karwelo	7.250	10	725.000.000
6.	Junita Karwelo	7.250	10	725.000.000
7.	Felicia Karwelo	7.250	10	725.000.000
	Jumlah	72.500	100	7.250.000.000

Ket: PSP (Pemegang Saham Pengendali).

2. Perkembangan Usaha BPR

1. Riwayat Ringkas Pendirian BPR :
 - a. Nomor dan tanggal akta pendirian: No.8/71/KEP.GBI/2006 tanggal 5 Oktober 2006 dan disahkan oleh Menteri Hukum dan Hak Asasi Manusia Republik Indonesia NO: C-16595 HT.01.01.TH.2006 serta perubahan anggaran dasar terakhir nomor 48 tanggal 9 Juli 2019 dibuat oleh Notaris Pau Djara Liwe, S.H. di Waingapu dan disahkan oleh Menteri Hukum dan Hak Asasi Manusia Republik Indonesia Nomor : AHU-AH.0036427 AH.01.02
 - b. Tanggal mulai operasi : 01 Desember 2006 untuk Kantor Pusat dan tanggal 11 September 2012 untuk Kantor Cabang waitabula dan tanggal 03 Januari 2022 untuk Kantor Cabang Umalulu
 - c. Bidang usaha berdasarkan anggaran dasar Bank Perkreditan Rakyat yang bertujuan untuk menghimpun dana dari masyarakat dalam bentuk Tabungan dan Deposito serta menyalurkan dana dalam bentuk Kredit kepada masyarakat.
 - d. Tempat kedudukan dan lokasi utama kegiatan usaha.
 Berkedudukan di Waingapu, Kabupaten Sumba Timur, Propinsi Nusa Tenggara Timur dan lokasi utama kegiatan usaha di Jl. Gajah Mada RT 012 / RW 006 Waingapu dan telah memiliki 2 (dua) kantor cabang masing – masing beralamat di Jl.Rangga Roko, Waitabula Kabupaten Sumba Barat Daya dan Jl. Raya Melolo RT.014/ RW.007 Kelurahan Lumbu Kore Kecamatan Umalulu Kabupaten Sumba Timur.

2. Ikhtisar data keuangan

Pendapatan dan biaya periode 1 Januari s/d 31 Desember 2022 sebagai berikut:
(diambil dari Laporan Keuangan Publikasi)

LAPORAN LABA RUGI
UNTUK PERIODE
31 DESEMBER 2022
Dalam Satuan Rupiah

	31 Desember 2022	31 Desember 2021
Pendapatan Operasional :		
Pendapatan Bunga :		
Bunga Kontraktual	3.699.101.000	3.786.369.679
Provisi	253.712.704	235.366.989
Administrasi	24.673.907	23.860.995
Jumlah Pendapatan Bunga	3.977.487.611	4.045.597.663
Beban Bunga	655.080.309	853.388.837
Pendapatan Bunga Bersih	3.322.407.302	3.192.208.826
Pendapatan Operasional Lain	288.681.119	361.590.342
Jumlah Pendapatan Operasional	3.611.088.421	3.553.799.168
Beban Operasional :		
Beban Penyisihan Kerugian / Penyusutan		
Beban Penyisihan Kerugian Tabungan / Deposito		3.502.727
Beban Penyisihan Kerugian Kredit	55.901.862	68.917.382
Beban Penyusutan Aset Tetap	184.494.230	109.703.730
Beban Amortisasi Aset Tidak Berwujud	10.587.504	-
Beban Pemasaran	250.000	380.000
Beban Umum dan Administrasi	2.393.855.620	2.226.443.712
Jumlah Beban Operasional	2.645.089.216	2.408.947.551
Laba (Rugi) Operasional	965.999.206	1.144.851.616
Pendapatan dan (Beban) Non Operasional		
Pendapatan Non Operasional	6.263.991	7.135.945
Beban Non Operasional	28.266.008	39.616.547
Jumlah Pendapatan dan (Beban) Non Operasional	(22.002.018)	(32.480.603)
Laba (Rugi) Sebelum Pajak Penghasilan	943.997.188	1.112.371.014
Taksiran Pajak Penghasilan	107.206.000	134.178.000
Laba (Rugi) Bersih	836.791.188	978.193.014

3. Rasio Keuangan (diambil dari rasio yang ada di publikasi)

Perhitungan Rasio Keuangan disajikan sebagai berikut :

- Rasio Kualitas Aktiva Produktif (KAP)	2.51%
- Non Performing Loans Net (NPL)	4.67%
- Non Performing Loans Bruto (NPL)	5.01%
- Rasio Kewajiban Penyediaan Modal Minimum (KPMM)	83.00%
- Loan Deposit Ratio (LDR)	61.22%
- Cash Ratio (CR)	13.82%
- Return On Asset (ROA)	3.80%
- Return On Equity (ROE)	8.36%
- Biaya Operasional thd Pendapatan Operasional (BOPO)	77.36%
- Penyisihan penghapusan Aktiva Produktif (PPAP)	100 %

4. Penjelasan mengenai NPL termasuk penyebab utama NPL
Dapat kami sampaikan lewat tabel Perbandingan jumlah kredit bermasalah terhadap Total kredit yang diberikan.

KETERANGAN	KUALITAS					JUMLAH
	LANCAR	DALAM PERHATIAN KHUSUS	KURANG LANCAR	DIRAGUKAN	MACET	
Kredit yang diberikan :						
a. Kepada pihak terkait	13.648.600					13.684.600
b. Kepada pihak tidak terkait	8.980.592.982	3.653.049.850	194.780.300	252.784.150	219.385.200	13.300.592.482
Penempatan pada Bank Lain	6.827.115.491					6.162.812.323
Jumlah Aktiva Produktif						
Non Performing Loans (NPL)	666.949.650	X100	5,01			
TOTAL KREDIT	13.314.241.082					20.141.356.573

Faktor penyebab utama kredit bermasalah:

1. Adanya Pandemi Covid- 19 yang masih berdampak pada usaha debitur dan keadaan ekonomi yang belum stabil yang juga berpengaruh pada turunnya daya beli masyarakat.
2. Tingginya pelunasan kredit sebelum jatuh tempo. Debitur lebih memilih kreditnya dilunasi ketimbang uangnya diputar untuk usaha karena hampir semua sektor terkena dampak akibat Covid-19
3. Pasca pandemi Covid-19, debitur mengalami penurunan kualitas usaha sehingga debitur kesulitan membayar angsuran pada bank serta terjadinya PHK dan/atau pengurangan jumlah tenaga kerja di beberapa perusahaan sehingga beberapa debitur tidak dapat membayar angsuran karena tidak mempunyai pekerjaan.
4. Kelemahan dalam analisa kredit yang disebabkan oleh tidak akuratnya informasi yang diterima oleh Pihak Bank serta kurangnya kemampuan pegawai dalam menganalisa kredit.
5. Riwayat debitur menjadi satu-satunya dasar keputusan kredit sehingga mengabaikan hal ini dalam analisa kredit.
6. Plafond kredit yang tidak sesuai dengan kebutuhan debitur dan tujuan penggunaan yang tidak tepat sasaran.
7. Debitur mengalami sakit keras sehingga biaya dialihkan untuk pengobatan dan biaya pendidikan anak.
8. Mempunyai kredit ditempat lain atau lembaga lain terutama koperasi yang bunganya jauh lebih besar dari Bank.
9. Usaha yang dijalankan debitur tidak berjalan dengan baik atau bangkrut.

3. Strategi dan Kebijakan Manajemen.

Rencana pengembangan bank tahun 2022 yang dituangkan dalam Rencana Bisnis Bank telah dilakukan hasil evaluasi kinerja bank. Adapun perencanaan dan pencapaian target pada pos-pos tertentu adalah sbb :

Penilaian Terhadap RKAT Tahun 2022

NO	URAIAN	ANGGARAN	REALISASI	DEVIASI		KETERANGAN
		Tahun 2022	Tahun 2022	Rp.	%	
A	TABUNGAN	6.809.116.000	6.885.728.453	76.612.453	1,13	
B	DEPOSITO	9.044.714.000	5.267.450.000	(3.777.264.000)	(41,76)	
C	KREDIT YANG DIBERIKAN	13.899.990.000	13.314.241.082	(585.748.918)	(4,22)	
D	PENDAPATAN OPERASIONAL	5.099.700.000	4.266.168.730	(833.531.270)	(16,35)	
E	BIAYA OPERASIONAL	4.024.628.000	3.300.169.525	(724.458.475)	(18,00)	
F	LABA/RUGI SEBELUM PAJAK	1.064.337.000	943.997.188	(120.339.812)	(11,31)	
G	TOTAL ASSETS	26.034.684.000	22.354.216.997	(3.680.467.003)	(14,14)	

Realisasi rencana kerja tahun 2022 diatas semua pos tidak mencapai rencana bisnis bank yaitu Tabungan mengalami deviasi positif sebesar 1,13% dan deposito deviasi negatif sebesar 41,76% hal ini terjadi karena dana antar bank yang relatif tinggi sehingga bank lebih fokus dalam penyaluran yang ada dengan menggunakan dana yang ada pada antar bank.

Kredit yang diberikan tidak mencapai target Rencana Bisnis terjadi deviasi negatif sebesar 4,21 % atau pencapaiannya sebesar 95,79%. Dengan tidak tercapainya kredit maka akan berpengaruh pada pos-pos yang lain terutama pada pendapatan operasional deviasi sebesar 16,35% , biaya operasional deviasi negatif sebesar 18 % dan laba bank deviasi negatif sebesar 11,31% hal ini juga berpengaruh pada laba kantor Cabang Umalulu yang masih rugi pada posisi akhir tahun.

Informasi mengenai manajemen resiko paling sedikit meliputi identifikasi, pengukuran, pemantauan dan pengendalian resiko yang terjadi pada PT.BPR. Talenta Raya selama ini dapat kami sampaikan sebagai berikut :

1. Resiko Kredit.

Identifikasi Resiko Kredit yang timbul adalah:

- Nilai agunan yang tercantum dalam form taksasi tanpa disertai dengan data pembandingan harga referensi yang memadai, berupa surat keterangan harga dari kantor kelurahan setempat untuk tanah dan bangunan serta iklan pada media online untuk kendaraan bermotor baik roda dua maupun roda empat.
- Foto copy NPWP (Nomor Pokok Wajib Pajak) untuk pengajuan kredit diatas Rp.50.000.000.- belum semua dilampirkan dalam data debitur.
- Masih ada beberapa debitur yang belum adanya dan /atau belum di perpanjang legalitas usaha berupa surat keterangan usaha dan legalitas akta pendirian yang diterbitkan oleh instansi yang berwenang.
- Tidak terdapat dokumen pendukung berupa daftar persediaan /stok barang dalam lembar analisa keuangan dan terdapat beberapa debitur yang bukti dokumentasi pemantauan usaha debitur.
- Nilai agunan debitur tidak menutupi jumlah baki debit kredit outstanding kredit.

Langkah – langkah yang ditempuh selama tahun 2022 dalam rangka mengurangi resiko kredit yang ada sebagai berikut :

1. Bank telah melakukan perbaikan dengan melampirkan nilai taksasi kendaraan berupa ikalan dari media online untuk dijadikan pembandingan dalam menentukan nilai taksasi kendaraan dan menggunakan nilai NJOP dan/atau nilai pasar jika jaminan berupa SHM (Sertifikat Hak Milik).
2. Bank telah membuat ketentuan internal bahwa kredit diatas Rp.50.000.000,- wajib melampirkan nomor NPWP debitur.
3. Bank sudah melengkapi kekurangan berkas dalam hal ini legalitas usaha debitur baik berupa surat keterangan usaha maupun legalitas akta pendirian debitur.
4. Bank akan melampirkan dokumen pendukung daalam analisa debitur terutama kredit modal kerja dalam hal ini stok barang debitur akan dibuatkan atau dituangkan dalam analisa kredit.
5. Nilai agunan debitur tidak menutupi jumlah baki debet kredit hal ini terjadi pada beberapa debitur saja yang menurut bank dari segi karakter dapat dipercaya dan sudah beberapa kali melakukan pinjaman di bank

2. Resiko Operasional.

Identifikasi resiko operasional yang timbul selama ini adalah:

1. Terdapat kesalahan penentuan kolektibilitas kredit yang di restrukturisasi dan kesalahan pencantuman nilai agunan sehingga berpengaruh pada pembentukan PPAP.
2. Kelemahan dalam Core Banking System(CBS) dalam menghitung jumlah hari sehingga hal ini berpengaruh pada penentuan kolektibilitas kredit.
3. Kelemahan atas pengelolaan rekening perantara dalam hal ini bank tidak menyusun daftar kontrol rekening titipan notaris dan asuransi , rekening titipan Taplus yang sudah jatuh tempo, titipan angsuran kredit yang berasal dari setoran untuk angsuran pembayaran kredit melalui transfer pada bank umum namun tidak diketahui nama debitur yang transfer dan rekening titipan lainnya yang berasal saldo pindahan pada saat dilakukan migrasi data ke core banking system yang tidk diketahui asal usulnya.
4. Berkaitan dengan sumber daya manusia masih terdapat kesalahan dalam melakukan penginputan dan /atau perhitungan PPAP kredit pada Laporan Bulanan

Langkah – langkah yang ditempuh selama ini dalam rangka mengurangi resiko operasional yang ada sebagai berikut :

1. Bank telah melakukan perbaikan atau penyesuaian kolektibilitas atas kesalahan dalam menentukan kolektibilitas kredit yang direstrukturisasi dan sudah dilakukan perbaikan oleh vendor kami dan telah melakukan penyesuaian pembentukan PPAP kredit.
2. Bank sudah melakukan koordinasi dengan vendor dan telah melakukan perbaikan atas kesalahan dalam menentukan atau menghitunghari keterlabambatan tunggakan debitur.
3. Bank telah membuat ketentuan internal dalam mengelola rekening perantara dalam hal ini:
 - a. Bank telah menyusun daftar kontrol atas rekening titipan notaris dan titipan asuransi dan akan dicookkan secara berkala dalam setiap bulan.
 - b. Bank sudah membuat Ketentuan internal tentang rekening titipan dari tabungan berjangka (Taplus) yang telah jatuh tempo namun akan dimasukkan secara otomatis rekening tabungan debitur apabila debitur tidak memiliki rekening tabungan maka pihak bank akan mencari tau keberadaan debitur dan disarankan untuk mengambil tabungan berjangka yang sudah jatuh tempo. Taplus yang sudah jatuh tempo lebih dari 5 (Lima) tahun dan peliliknya tidak ada atau sudah pindah maka akan diakui sebagai pendapatan bank.
 - c. Bank telah membuat ketentuan internal yang mengatur tentang titipan angsuran kredit terutama yang dikirim melalui transfer namin tidak diketahui nama debitur dan juga titipan lainnya yang berasal dari saldo pindahan saat migrasi data dan sudah lebih dari 5 (lima) tahun maka akan diakui sebagai pendapatan bank.

- d. Sumber daya yang memadai adalah salah satu faktor penunjang dalam menjalankan operasional dalam bank, untuk meminimalkan kemungkinan dampak negatif dari tidak berfungsinya proses internal terutama kesalahan manusia atas setiap kesalahan yang ditimbulkan. maka kedepannya kami akan memperbaiki kearah yang lebih baik lagi dengan cara mengadakan pelatihan secara berkala perbagian sehingga kesalahan accounting dan bagian – bagian lain tidak terulang lagi.

3. Resiko Kepatuhan.

Dalam menjalankan operasional BPR sering kali ditemukan adanya hal – hal yang menyimpang dari ketentuan atau peraturan perundang – undang yang berlaku, terutama yang melanggar atau belum sepenuhnya mengacu pada peraturan Otoritas Jasa Keuangan

Berikut ini hal – hal yang telah melanggar peraturan antara lain:

- Peraturan Otoritas Jasa Keuangan NO.13/POJK.03/2019 tentang Pelaporan BPR dan BPRS melalui system pelaporan Otoritas Jasa keuangan hal ini berkaitan dengan kesalahan posting dan pelaporan dan ketika ada temuan dari pemeriksa dalam hal ini OJK langsung dilakukan perbaikan atau koreksi.
- Peraturan Otoritas Jasa Keuangan No.33/POJK.03/2018 tentang Kualitas Aktiva Produktif dan Penyisihan Pembentukan Aktiva Produktif Bank Perkreditan Rakyat.

Langkah – langkah yang ditempuh selama ini dalam rangka mengurangi resiko Kepatuhan yang ada sebagai berikut :

- Direksi dalam hal ini Direktur yang membawahi kepatuhan akan mempelajari lebih dalam lagi terkait peraturan Otoritas Jasa Keuangan yang ada terutama yang berkaitan dengan pelaporan dan peraturan – peraturan lain sehingga kedepannya tidak ada lagi kesalahan yang sama.

4. Laporan manajemen yang menyajikan informasi mengenai pengelolaan BPR dalam rangka tata kelola yang baik paling sedikit meliputi :

- a. Struktur organisasi PT.BPR.Talenta Raya Waingapu (terlampir)
- b. Bidang usaha sesuai dengan anggaran dasar adalah menjalankan usaha dalam bidang Bank Perkreditan Rakyat antara lain menghimpun dana dari masyarakat dalam bentuk Deposito dan Tabungan dalam bentuk lain yang dipersamakan dengan itu serta menyalurkan dana dalam bentuk Kredit /pinjaman kepada masyarakat.
- c. Teknologi informasi
Sistem Aplikasi Perbankan yang kami gunakan adalah Sistem Integrated Mikro Banking Real Time (IBS Realtime) oleh PT.USSI yang didukung dengan aplikasi layanan IBS Mobile Colection berbasis online antar kantor yang mengacu kepada SAK- ETAB Laporan Bulanan. Program ini juga dilengkapi dengan Source Program dan selalu di update jika ada perubahan, security software yaitu manajemen user otorisator dan kewenangan akses sistem, back up data, Encrption serta anti virus dan bank sudah melakukan Disaster Recovery Center/ DRC yang berpusat dibandung sebagai server cadangan untuk pusat pemulihan bencana.
- d. Perkembangan dan Target Pasar

Perkembangan nasabah debitur di tahun 2022 hampir semua pos tidak tercapai sesuai dengan target atau sesuai dengan Rencana Bisnis Bank tahun 2022 terutama dalam penyaluran dana agar kedepannya lebih dioptimalkan dan tetap mengedepankan prinsip kehati- hatian. Sasaran bank adalah kota kecamatan yang saat ini belum sepenuhnya terjangkau sehingga produk dan layanan jasa keuangan yang dimiliki bank dapat secara merata dinikmati oleh nasabah hal ini tidak berjalan sesuai dengan harapan bank akibat adanya Pandemi Covid – 19.

Untuk penyaluran kredit yang dianggarkan dalam Rencana Bisnis bank tahun 2022 sebesar Rp.13.899.990.000 dan realisasi sebesar Rp.13.314.241.082 atau mengalami deviasi negative sebesar 4,21% dari yang direncanakan. Jika dibandingkan dengan kinerja tahun sebelumnya tahun 2021 penyaluran kredit sebesar Rp.11.243.281.927 meningkat sebesar Rp.2.070.959.155 atau meningkat sebesar 18,42% dari tahun sebelumnya.

Realisasi penghimpunan Dana Pihak Ketiga (DPK) sebesar Rp.12.153.178.453(76,66%) dari yang direncanakan sebesar Rp.15.853.830.000 mengalami penurunan sebesar Rp.3.700.651.547dari yang direncanakan atau terjadi deviasi negatif sebesar 23,34%. Dana pihak

ketiga tersebut terdiri dari realisasi tabungan sebesar Rp.6.885.728.453 atau sebesar (101.13%) dari yang direncanakan Rp.6.809.116.000 artinya terjadi peningkatan atau deviasi positif sebesar 1,13% dari yang direncanakan sedangkan realisasi penghimpunan Deposito sebesar Rp.5.267.450.000 atau (58,24%) dari yang direncanakan sebesar Rp. 9.044.714.000 atau terjadi penurunan sebesar 41,76% hal ini tercapapai dikarenakan turunnya daya beli masyarakat dan kondisi ekonomi yang belum stabil akibat adanya Pandemic Covid – 19.

Jika dibandingkan kinerja tahun sebelumnya ditahun 2021 Dana Pihak Ketiga Rp.15.316.314.213 mengalami penurunan sebesar Rp.3.163.135.760 atau menurun sebesar 20,66% dari tahun sebelumnya.

e. Jumlah, Jenis dan Lokasi Kantor

Rincian Jumlah, Jenis dan Lokasi kantor PT.BPR.Talenta Raya yaitu:

No	Jenis Kantor	Jumlah	Lokasi Kantor	Tanggal beroperasi
1.	Kantor Pusat	1 (satu)	Jl.Gajah Mada RT 012/ RW 006 Hambala, Waingapu Kabupaten Sumba Timur	1-12-2006
2.	Kantor Cabang Waitabula	1 (satu)	Jl.Rangga Roko Waitabula Kabupaten Sumba Barat daya	11-09-2012
3	Kantor Cabang Umalulu	1 (Satu)	Jl. Raya Melolo, Kelurahan Lumbu Kore Kecamatan Umalulu Kabupaten Sumba Timur.	03 -01- 2021

f. Kerjasama BPR dengan bank lain atau lembaga lain dalam rangka pengembangan usaha.

Salah satu mitra usaha yang bekerja sama dengan Bank sampai dengan saat ini adalah PT. USSI selain Core Banking yaitu aplikasi UPAY yakni aplikasi fasilitas auto debet (PPOB) yang menangani pembayaran listrik, telepon, token listrik dan lain – lain.

g. Kepemilikan dalam hal ini pemegang saham tidak mengalami perubahan ataupun penambahan Modal di tahun 2022

Susunan daftar pemegang saham sebagai berikut :

No	Nama Pemegang Saham	(%)	Nominal (Rupiah)	Jumlah lembar saham
1	Erwin Karwelo (PSP)	35	2.537.500.000	25.375
2	Oey Goat En	15	1.087.500.000	10.875
3	Ivan Karwelo	10	725.000.000	7.250
4	Vivi Karwelo	10	725.000.000	7.250
5	Hesty Karwelo	10	725.000.000	7.250
6	Junita Karwelo	10	725.000.000	7.250
7	Felicia Karwelo	10	725.000.000	7.250
	Jumlah	100	7.250.000.000	72.500

h. Keterkaitan antar Pemilik, Pemilik dengan Pengurus dan antar Pengurus.

Hubungan antara Pemilik yakni Erwin Karwelo dan Oey Goat En adalah suami istri sedangkan Ivan Karwelo, Vivi Karwelo, Hesty Karwelo, Junita Karwelo dan Felicia Karwelo adalah anak – anak dari Erwin Karwelo dan Oey Goat En.

i. Hubungan antara Pemilik dan Pengurus tidak ada hubungan keterkaitan begitu pula hubungan antar pengurus tidak ada hubungan terkait.

j. Sumber Daya Manusia

Pada posisi 31 Desember 2022 jumlah tenaga kerja yang tercatat adalah sebanyak 30 orang yang terdiri dari 28 orang karyawan, 2 orang pengurus (Direksi). Rinciannya sebagai berikut :

SDM Kantor Pusat :

Diluar Direksi berjumlah 14 orang

Adapun tingkat pendidikannya adalah :

- o Sarjana 8 orang
- o Diploma 2 orang
- o SMU 4 orang

SDM Kantor Cabang Waitabula :

Termasuk Pemimpin Cabang berjumlah 9 (sembilan) orang

Adapun tingkat pendidikannya adalah :

- o Sarjana 6 orang
- o Diploma -
- o SMU 3 orang

SDM Kantor Cabang Umalulu:

Termasuk Pemimpin Cabang berjumlah 5 (lima) orang

Adapun tingkat pendidikannya adalah :

- o Sarjana 2 Orang
- o Diploma 2 Orang
- o SMU 1 Orang

Kegiatan dalam rangka pengembangan SDM adalah dengan mengadakan training-training / pelatihan khusus kepada karyawan secara rutin. Selain itu juga mengikutsertakan karyawan jika ada kesempatan seminar/pelatihan yang diselenggarakan Otoritas Jasa Keuangan, Perbarindo dan Lembaga lainnya Berikut kami sampaikan jadwal pelatihan yang telah kami lakukan baik secara langsung atau melalui virtual lewat Zoom meeting sebagai berikut :

N O	BULAN	TANGGAL	KEGIATAN	PENYELENGGARA	DELEGASI
1	Januari	06 Januari 2022	Webinar Strategi Penyiapan <i>Digital Talent</i> guna mendukung Transformasi Digital di IJK	OJK I	Ibu Yunita Sofia Gae (Direksi Yang Membawahkan Fungsi Kepatuhan)
		13 Januari 2022	Webinar Kesiapan Industri Jasa Keuangan dalam Mendukung Literasi Digital Konsumen Jasa Keuangan	OJK I	Orfyan Dima Ratu Kore (PE Kepatuhan, MR & APU PPT)
		13 Januari 2022	Pembahasan Evaluasi OBOX BPR	OJK I	Ibu Yunita Sofia Gae (Direksi Yang Membawahkan Fungsi Kepatuhan)
		20 Januari 2022	Pertemuan Tahunan Industri Jasa Keuangan 2022	OJK I	Ibu Halla Kaborang (Direktur Utama)
2	Februari	03 Februari 2022	Webinar Memperkuat Industri Jasa Keuangan melalui Bela Negara	OJK I	Novitasari Ballo (SPI)
		03 Februari 2022	Rakerda DPD Perbarindo NTT Tahun 2022	Perbarindo NTT	Ibu Halla Kaborang (Direktur Utama)
		10 Februari 2022	Bedah Buku OJKI Tahun 2022	OJK I	Pak Yohanis Umbu Zaza (TI)

		15 Februari 2022	Sosialisasi Pengembangan Sistem Informasi Program Anti Pencucian Uang dan Pencegahan Pendanaan Terorisme (SIGAP) 2021	OJK I	Dewi Sriyani Rambu Ipu Ruang (Pincab Umalulu)
		17 Februari 2022	Webinar dari Bank <i>Hybrid</i> Menuju Bank Digital	OJK I	Pak Yohanis Umbu Zaza (TI)
		23 - 24 Februari 2022	Webinar Peluang, Tantangan dan Dampak Pemanfaatan Teknologi Baru untuk penguatan Rezim APU PPT tanggal 23 - 24 Februari 2022	OJK I	Orfyan Dima Ratu Kore (PE Kepatuhan, MR & APU PPT)
		24 Februari 2022	Webinar <i>The Impact of Climate Change on Financing Aspect and Insurance Premiums Based on Green Economy</i>	OJK I	Novitasari Ballo (SPI)
3	Maret	08 Maret 2022	Sosialisasi Ketentuan dan Aplikasi APOLO Modul Laporan Penerapan Tata Kelola BPR	OJK I	Orfyan Dima Ratu Kore (PE Kepatuhan, MR & APU PPT)
		08 Maret 2022	Update 14 Standar Audit Terkini	FEB Iniversitas Kristen Indonesia	Novitasari Ballo (SPI)
		08 Maret 2022	<i>Best Praticce Lending Technique Model</i>	BangunKapasitas	Pak Fransiskus C. B. Rema (Kabag Kredit)
		10 Maret 2022	Webinar Tantangan dan Mitigasi Kejahatan serta Peningkatan Keamanan Siber di Industri Jasa Keuangan	OJK I	Novitasari Ballo (SPI)
		17 Maret 2022	Musrembang di Kec. Umalulu	Kecamatan Umalulu	Stevans K. O. Willy (AO Kredit Umalulu)
		24 Maret 2022	Webinar Peluan dan Tantangan Implementasi <i>Blockhain</i> di Industri Jasa Keuangan	OJK I	Pak Yohanis Umbu Zaza (TI)
		30 Maret 2022	Webinar Praktik Anti Suap vs Pemenuhan Kepatuhan pada Regulasi	OJK I	Ibu Yunita Sofia Gae (Direksi Yang Membawahkan Fungsi Kepatuhan) & Orfyan Dima Ratu Kore (PE Kepatuhan, MR & APU PPT)
		14 April 2022	Webinar Strategi dan Upaya Penguatan <i>Securities Crowdfunding</i> Guna Mendukung Pembiayaan UMKM di Indonesia	OJK I	Pak Yohanis Umbu Zaza (TI)

	April				
		21 April 2022	Webinar Menuju Kehidupan yang lebih bermakna dan bahagia	OJK I	Pak Yohanis Umbu Zaza (TI)
5	Mei	23 - 24 Mei 2022	Undangan Mengikuti Bimbingan Teknis Implementasi Perizinan Berusaha Berbasis Risiko	Dinas Penanaman Modal dan Pelayanan Terpadu satu Pintu	Orfyan Dima Ratu Kore (PE Kepatuhan, MR & APU PPT)
		24 Mei 2022	Undangan Upacar Pelantikan Anggota Dewan Komisioner OJK periode 2022 - 2027 secara Daring	OJK I	Ibu Halla Kaborang (Direktur Utama)
		24 Mei 2022	Bedah Buku OJKI Tahun 2022	OJK I	Pak Yohanis Umbu Zaza (TI)
6	Juni	9 Juni 2022	Webinar <i>Preventing & Combating Financial Crime in Financial Services Industry</i>	OJK I	Dewi Sriyani Rambu Ipu Ruang (Pincab Umalulu)
		16 Juni 2022	Webinar <i>Anti Bribery Management System : Experiance Through Integrity</i>	OJK I	Pak Yohanis Umbu Zaza (TI)
		23 Juni 2022	Webinar Peran Digitalisasi dalam mendorong Peningkatan Inklusi Keuangan	OJK I	Ibu Dece A. E. Tallo Lena (Kabag Dana)
		30 Juni 2022	Webinar Kesiapan BPR dalam Memanfaatkan Teknologi Digital	OJK I	Pak Erwin Karwelo (PSP & Komisariss Utama, Pak Ivan Karwelo (Pemegang Saham), Ibu Halla Kaborang (Direktur Utama) & Orfyan Dima Ratu Kore (PE Kepatuhan, MR & APU PPT)
7	Juli	14 Juli 2022	Webinar <i>Banking Agility - Building Resilance and Growing from failure</i>	OJK I	Ibu Florida Manek Besin (Pincab Waitabula)
		28 Juli 2022	Webinar <i>Digital Leadership</i> untuk memperkuat Transformasi Digital	OJK I	Pak Yohanis Umbu Zaza (TI)
8	Agustus	04 Agustus 2022	Webinar <i>How to Measure Successful Digital Financial Services/Return on Digital Investement</i>	OJK I	Ibu Florida Manek Besin (Pincab Waitabula)
		25 Agustus 2022	Webinar Tren dan Tantangan <i>Anti Money Laundering</i> di Era Digital	OJK I	Orfyan Dima Ratu Kore (PE Kepatuhan, MR & APU PPT)

		31 Agustus 2022	Mediator Talk - <i>Special event</i> LAPS SJK	LAPS	Ibu Halla Kaborang (Direktur Utama)
9	September	01 September 2022	Webinar Prospek Hak Kekayaan Intelektual (HKI) sebagai jaminan utang	OJK I	Ibu Yunita Sofia Gae (Direksi Yang Membawahkan Fungsi Kepatuhan) & Dewi Sriyani Rambu Ipu Ruang (Pincab Umalulu)
		15 September 2022	Webinar <i>Metaverse in Banking</i>	OJK I	Ibu Yunita Sofia Gae (Direksi Yang Membawahkan Fungsi Kepatuhan), Dewi Sriyani Rambu Ipu Ruang (Pincab Umalulu) & Ibu Florida Manek Besin (Pincab Waitabula)
		19 September 2022	Sosialisasi Ketentaun BPR	OJK I	Ibu Yunita Sofia Gae (Direksi Yang Membawahkan Fungsi Kepatuhan) & Orfyan Dima Ratu Kore (PE Kepatuhan, MR & APU PPT)
		22 September 2022	Kegiatan <i>Recycling</i> Program kepada BPR	OJK NTT	Ibu Halla Kaborang (Direktur Utama) & Pak Fransiskus C. B. Rema (Kabag Kredit)
10	Oktober	5-6 Oktober 2022	Webinar Keterbukaan Informasi Pemilik Manfaat (<i>Beneficial Owner</i>) pada rezim APU PPT	OJK I	Ibu Yunita Sofia Gae (Direksi Yang Membawahkan Fungsi Kepatuhan)
		27 Oktober 2022	Webiner Idea Talks Volume I	OJK I	Ibu Halla Kaborang (Direktur Utama) & Ibu Yunita Sofia Gae (Direksi Yang Membawahkan Fungsi Kepatuhan)
		07 November 2022	Webinar Peran Insutri Jasa Keuangan dalam mendukung inklusi dan digitalisasi UMKM	OJK I	Ibu Dece A. E. Tallo Lena (Kabag Dana)
		10 - 11 November 2022	Kegiatan Bulan Fintech Nasional (BFN) dan Indonesia Fintech Summit (IFS) OJK 2023	OJK NTT	Pak Yohanis Umbu Zaza (TI)

11	November	17 November 2022	Webinar Peluang dan Tantangan Industri Jasa Keuangan dalam Mendukung Pembiayaan Kendaraan Bermotor Listrik Berbasis Baterai (KBLBB)	OJK I	Pak Yohanis Uumbu Zaza (TI)
		17 November 2022	Kegiatan Evaluasi Kinerja Semester II Tahun 2022 kepada BPR di Provinsi NTT	OJK NTT	Ibu Halla Kaborang (Direktur Utama)
12	Desember	5 Desember 2022	Undangan Lauching iBPR-S	OJK I	Ibu Dece A. E. Tallo Lena (Kabag Dana)
		8 Desember 2022	Webinar Membangun Personal Branding : Kunci Sukses dalam Berkariier dan Berkinerja	OJK I	Ibu Yunita Sofia Gae (Direksi Yang Membawahkan Fungsi Kepatuhan)
		27 Desember 2022	Undangan <i>Proof of Concept</i>	Kementrian Negeri Dalam	Pak Yohanis Uumbu Zaza (TI)

j. Kebijakan Pemberian Gaji dan Fasilitas untuk Pengurus
Pemberian gaji/ honor dan fasilitas bagi pengurus ditetapkan berdasarkan hasil keputusan RUPS.

k. Perubahan-Perubahan Penting Lainnya.

Perubahan – perubahan penting lainnya pada tahun 2022 yakni tidak ada penambahan jumlah modal disetor oleh Pemegang Saham dengan rincian sebagai berikut:

No	Nama Pemegang Saham	(%)	Nominal (Rupiah)	Jumlah lembar saham
1	Erwin Karwelo (PSP)	35	2.537.500.000	25.375
2	Oey Goat En	15	1.087.500.000	10.875
3	Ivan Karwelo	10	725.000.000	7.250
4	Vivi Karwelo	10	725.000.000	7.250
5	Hesty Karwelo	10	725.000.000	7.250
6	Junita Karwelo	10	725.000.000	7.250
7	Felicia Karwelo	10	725.000.000	7.250
	Jumlah	100	7.250.000.000	72.500

Perubahan penting lainnya ditahun 2022, tidak ada perubahan dan susunan kepengurusan PT.BPR Talenta Raya sebagai berikut:

No	Nama Pengurus	Jabatan
1	Erwin Karwelo	Komisaris Utama
2	Novembranus Ratu Rihi	Komisaris
3	Halla Kaborang	Direktur Utama
4	Yunita Sofia Gae	Direktur Yang Membawahkan Fungsi Kepatuhan

k. LAPORAN KEUANGAN (terdapat dalam daftar Lampiran)

- i. Neraca dan Perinciannya
- ii. Laporan Laba Rugi
- iii. Laporan Arus Kas
- iv. Laporan Perubahan Ekuitas
- v. Laporan Komitmen dan Kontijensi
- vi. Perhitungan Rasio Keuangan

l. Opini dari Akuntan Publik

Laporan Keuangan PT.BPR Talenta Raya tanggal 31 Desember 2022 telah diaudit oleh Akuntan Publik yang menyatakan Opini Wajar Dengan Pengecualian atas laporan keuangan tersebut.

m. Iktisar Kebijakan Akuntansi

1. Pernyataan bahwa Laporan Keuangan PT. BPR Talenta Raya telah menggunakan standar akuntansi keuangan yang berlaku yang sesuai dengan Standar Akuntansi Keuangan Entitas Tanpa Akuntabilitas Publik (SAK- ETAP) (surat pernyataan Direksi tentang tanggung jawab atas laporan keuangan bank terlampir).
 2. Dasar pengukuran dan penyusunan laporan keuangan adalah berdasarkan standar auditing yang ditetapkan oleh Institut Akuntan Publik Indonesia (IAPI) yang meliputi pemeriksaan, atas dasar pengujian, bukti – bukti yang mendukung jumlah – jumlah dan pengungkapan dalam laporan keuangan. Audit juga akan meliputi penilaian atas prinsip akuntansi yang digunakan dan estimasi signifikan yang dibuat oleh manajemen serta penilaian atas penyajian laporan keuangan secara keseluruhan sesuai dengan SAK- ETAP.
 3. Kebijakan akuntansi BPR yang antara lain meliputi kebijakan konsep dasar pengukuran, kredit yang diberikan, investasi di sertifikat bank Indonesia, agunan yang diambil alih, kas dan setara kas, asset tetap dan inventaris serta penyusutan, pengakuan pendapatan bunga , pengakuan beban bunga, pajak penghasilan semua penyajiannya sudah memenuhi standard sesuai SAK- ETAP kecuali penerapan ETAP bab 23 yang mengatur tentang akuntansi dan pengungkapan imbalan kerja yang belum bank kami terapkan sepenuhnya.
- n. Management Letter atas audit Laporan Keuangan PT. BPR Talenta Raya untuk tahun buku yang berakhir pada tanggal 31 Desember 2022 ditemukan bahwa bank belum menerapkan ETAP bab 23 yang mengatur tentang akuntansi dan pengukuran imbalan kerja serta temuan – temuan lainnya (Managemen Letter dari Kantor Akuntan Publik terlampir).**

Demikian Laporan Keuangan Tahunan PT BPR TALENTA RAYA untuk tahun 2022, kami sampaikan sebagai bahan evaluasi terhadap kinerja Bank kami.

Waingapu, 14 April 2023
PT. BPR Talenta Raya

  
(HALLA KABORANG) (YUNITA SOFIA GAE)
Direktur Utama Direktur Kepatuhan

Mengetahui,
Dewan Komisaris

 
(ERWIN KARWELO) (NOVEMBRANUS R. RIHI)
Komisaris Utama Komisaris

DAFTAR LAMPIRAN

1. Notulen Rapat Umum Pemegang Saham Tahunan
2. Struktur Organisasi PT.BPR Talenta Raya
3. Neraca dan Laba Rugi Konsolidasi tahun 2022
4. Rincian Neraca Tahunan Kantor Pusat tahun 2022
5. Rincian Laba/ Rugi Kantor Pusat tahun 2022
6. Rincian Neraca Tahunan Kantor Cabang Waitabula Tahun 2022
7. Rincian Laba/Rugi Kantor Cabang Waitabula Tahun 2022
8. Rincian Neraca Tahunan Kantor Cabang Umaluuu Tahun 2022
9. Rincian Laba/Rugi Kantor Cabang Umalulu Tahun 2022
10. Perkembangan Neraca Tahun 2021 dan Tahun 2022
11. Perkembangan Laba / Rugi Tahun 2021 dan Tahun 2022
12. Laporan Arus Kas
13. Laporan Perubahan Ekuitas
14. Laporan Komitmen dan Kontijensi
15. Perhitungan Rasio Keuangan Posisi Desember 2022
16. Surat Pernyataan Direksi tentang tanggung jawab Laporan Keuangan.
17. Managemen Letter dari Kantor Akuntan Publik